

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2025-2029



2025



EQUIPE DE TRABALHO

DIRETORIA EXECUTIVA

- Aloísio Roberto da Silva - **Presidente**
- Sandro Roberto Campos - **Vice-Presidente**
- Clara Adriana da Fraga - **1ª Secretária**
- Alcilene Guilhermino Rodrigues - **2ª Secretária**
- Jailson Miranda - **1º Diretor Financeiro**
- Álvaro Tosta Cunha da Silva - **2º Diretor Financeiro**
- Suplentes: Ludmilla Coimbra Martinelli e Iberê Arruda

CONSELHO FISCAL

- Márcio Roney Santos Correia - **Presidente**
- Carlos Fernando de Paulo - **Secretário**
- Jóster de Souza - **Membro**
- Helder de Almeida Costa - **Suplente**
- Maurício Rocha Salume - **Suplente**
- Leandro Rodrigues Passos - **Suplente**





CONTEXTUALIZAÇÃO

A Federação Estadual dos Conselhos Comunitários de Segurança Pública foi fundada em 8 de junho de 2021, sendo uma organização Não Governamental sem fins lucrativos. Foi criada com sua finalidade principal de fortalecer os Conselhos Comunitários de Segurança Pública do Estado do Espírito Santo.

Ao longo dos anos de 2021 a 2024 foram realizadas diversas capacitações em cinco regiões compatibilizadas do Estado: norte, noroeste, sul, serrana e metropolitana. O público alvo foi destinado às lideranças comunitárias e profissionais de segurança pública em parceria entre a FECONSEG-ES e o Instituto Jones dos Santos Neves. Além das capacitações ocorridas, foi realizado um extenso diagnóstico em diversas localidades do Estado do Espírito Santo, sendo identificados diversos cenários desafiadores.

TIMELINE



DIAGNÓSTICOS E AÇÕES

Diretoria de Direitos Humanos
e Polícia Comunitária
Divisão Corporativa de Polícia Comunitária

Relatório de Pesquisa Técnica
Diagnóstico de atuação dos Conselhos Interativos de
Segurança Pública em atividade no Espírito Santo—2015/
2016—Âmbito da PMES.



VITÓRIA-ES
2017

Polícia Militar do Espírito Santo
Diretoria de Direitos Humanos e Polícia Comunitária

Relatório de Pesquisa

Diagnóstico nacional das organizações de coordenação e interfaces com os Conselhos Comunitários de Segurança Pública

1ª Edição - 2021

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ECONOMIA E PLANEJAMENTO - SEP
INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES - IJSN



Curso de Capacitação em Ordem Pública e Segurança Cidadã

"O que há de melhor no homem
somente desabrocha quando se
envolve em uma comunidade."
Albert Einstein

Relatório Outubro 2022

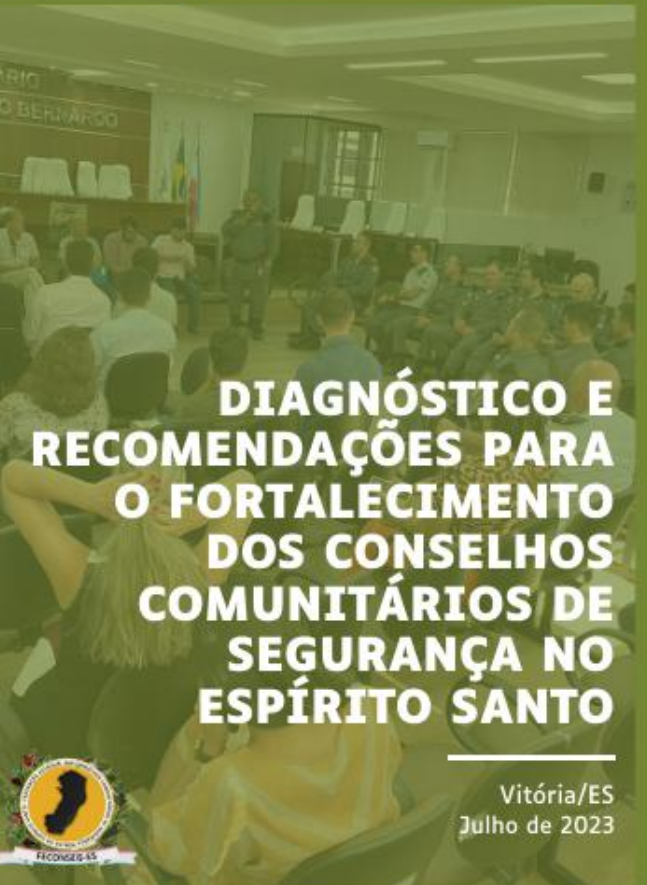
Observatório da
SEGURANÇA CIDADÃ

Estado
Espírito Santo

esesp

ijsn
Instituto Jones
dos Santos Neves

GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO



Vitória/ES
Julho de 2023

DESAFIOS CONSTATADOS

Síntese das informações coletadas nos diagnósticos realizados desde 2015 a 2023

1

GESTÕES INTERNAS PRECÁRIAS

Os CONSEGs apresentam dificuldades em sua organização interna, com processos de gestão inadequados, falta de documentação apropriada e dificuldades na continuidade administrativa.

2

CUSTEIOS DESTINADOS A FUNCIONAMENTOS

Falta de recursos financeiros para manutenção das atividades básicas, resultando em dificuldades para realização de reuniões, eventos comunitários e ações preventivas de segurança.

3

AUSÊNCIA DE CAPACITAÇÕES AOS CONSELHEIROS

Conselheiros assumem funções sem o preparo adequado para o exercício de suas atribuições, comprometendo a efetividade das ações e a legitimidade do CONSEG perante a comunidade.

4

BAIXOS FEEDBACKS E FALTA DE APOIO DO PODER PÚBLICO

Comunicação deficiente entre os CONSEGs e as instituições públicas, com retornos insuficientes às demandas apresentadas e apoio limitado às iniciativas comunitárias.



MATRIZ - SWOT



IDENTIDADE CORPORATIVA



MISSÃO

Contribuir para a qualidade de vida à sociedade capixaba através do incentivo ao debate e fomento à criação e funcionamento dos Conselhos Comunitários de Segurança Pública.



VISÃO

Ser referência na comunidade capixaba como um dos atores mais importantes nas interlocuções para a melhoria da ordem pública e acesso à cidadania.



VALORES

Cidadania, continuidade, cooperação mútua, diagnósticos participativos, diálogo, escuta ativa, flexibilidade, honestidade, interesses coletivos, intersetorialidade, isenção político partidária, qualidade de vida, respeito, segurança pública, sustentabilidade e voluntariado.



TEMÁTICAS DE RELEVÂNCIA INSTITUCIONAL

SEGURANÇA PÚBLICA

Assuntos que interfiram preventiva e repressivamente na criminalidade. Inclui ações de policiamento comunitário, prevenção criminal e proteção à vida e ao patrimônio.



TRANQUILIDADE PÚBLICA

Assuntos que reforcem a sensação de segurança, prioritariamente na prevenção. Abrange ações para redução de ruídos, mediação de conflitos e promoção da convivência harmônica.

SALUBRIDADE PÚBLICA

Assuntos que transversalizam aspectos ambientais e complementares do poder público em geral. Envolve questões de limpeza urbana, iluminação, saúde comunitária e meio ambiente.

Estas três dimensões compõem o conceito de **ORDEM PÚBLICA**, pilar fundamental para a atuação da FECONSEG-ES e dos Conselhos Comunitários de Segurança. A integração dessas temáticas é essencial para uma abordagem holística da segurança cidadã.



EIXOS DE DESAFIOS INSTITUCIONAIS

EIXO 1

Fortalecimento Institucional

Consolidação da FECONSEG-ES como entidade representativa e sustentável, capaz de cumprir sua missão com efetividade e continuidade.

- Estruturação organizacional e administrativa
- Captação de recursos e sustentabilidade financeira
- Ampliação da representatividade e legitimidade

EIXO 2

Fortalecimento dos CONSEGs

Apoio técnico e estratégico aos Conselhos Comunitários de Segurança para que atuem com efetividade em suas comunidades.

- Capacitação contínua de lideranças
- Suporte à gestão e governança
- Ampliação do número de conselhos ativos

EIXO 3

Participação Social

Estímulo ao protagonismo comunitário na construção de soluções para a segurança pública e cidadania.

- Mobilização comunitária
- Comunicação e visibilidade
- Articulação intersetorial

Estes três eixos orientam os objetivos estratégicos e as ações propostas para o período 2025-2029, garantindo um direcionamento claro para a atuação da FECONSEG-ES em seus diferentes níveis de responsabilidade.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

CENÁRIOS DE DESDOBRAMENTOS



OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

ESTRUTURAR E FORTALECER A FECONSEG-ES

- Estruturar e profissionalizar os processos internos da FECONSEG para garantir sua sustentabilidade organizacional
- Ampliar a representatividade e legitimidade da FECONSEG perante os poderes públicos e sociedade civil
- Garantir fontes estáveis de apoio e financiamento para continuidade das atividades



OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

FORTALECER E FOMENTAR A CRIAÇÃO DOS CONSEG

- Ampliar o número de CONSEGs ativos nos municípios do Espírito Santo
- Apoiar tecnicamente os CONSEGs com formações, materiais e orientações
- Estimular a renovação de lideranças e a participação de novos voluntários
- Criar canais permanentes de escuta e integração entre os CONSEGs e os órgãos de segurança pública



OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

FOMENTAR A PARTICIPAÇÃO SOCIAL NA CONSTRUÇÃO DA CIDADANIA

- Promover campanhas educativas sobre segurança cidadã e prevenção da violência
- Fortalecer a visibilidade da FECONSEG e dos CONSEGs nos meios de comunicação e redes sociais
- Estimular o engajamento de jovens, mulheres e lideranças comunitárias nas ações da federação

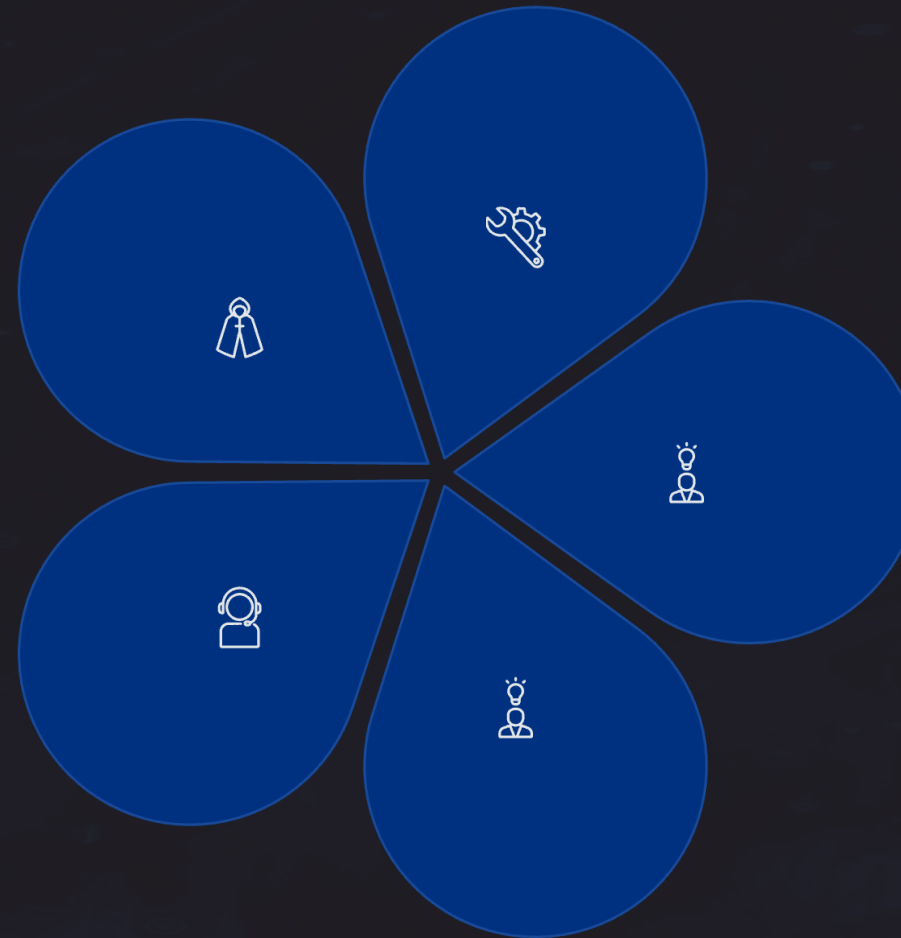
ESTRATÉGIAS CORPORATIVAS

ESTRATÉGIA DE SOBREVIVÊNCIA

Elaborar ações visando o alcance da missão e dos objetivos estatutários da FECONSEG-ES

ESTRATÉGIA FUNCIONAL

Fomentar ações de participação social na construção da cidadania



ESTRATÉGIA DE MANUTENÇÃO

Alferir recursos contínuos e planejados destinados à sustentabilidade da FECONSEG-ES e CONSEG

ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO

Aumento qualificado de CONSEG no Espírito Santo

ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO

Capacitar e qualificar a FECONSEG e os CONSEG

Essas estratégias corporativas fundamentam as ações específicas propostas para o quadriênio 2025-2029, garantindo o alinhamento entre a atuação cotidiana e os objetivos de longo prazo da FECONSEG-ES.

Estruturado a partir de OLIVEIRA, 2007, P. 185 A 190.

METODOLOGIA

- 1

ORÇAMENTO 2025

Planejamento detalhado das ações iniciais

EXECUÇÃO 2026

Implementação do primeiro ciclo de ações

PRESTAÇÃO DE CONTAS

Março/2027 – Relatório de resultados e ajustes
- 2

ORÇAMENTO 2026

Revisão e planejamento do segundo ciclo

EXECUÇÃO 2027

Implementação das ações revisadas

PRESTAÇÃO DE CONTAS

Março/2028 – Análise de impacto e ajustes
- 3

ORÇAMENTO 2027

Planejamento final do quinquênio

EXECUÇÃO 2028

Consolidação das ações estratégicas

PRESTAÇÃO DE CONTAS

Março/2029 – Balanço do período e de toda a gestão.

CICLO 1

CICLO 2

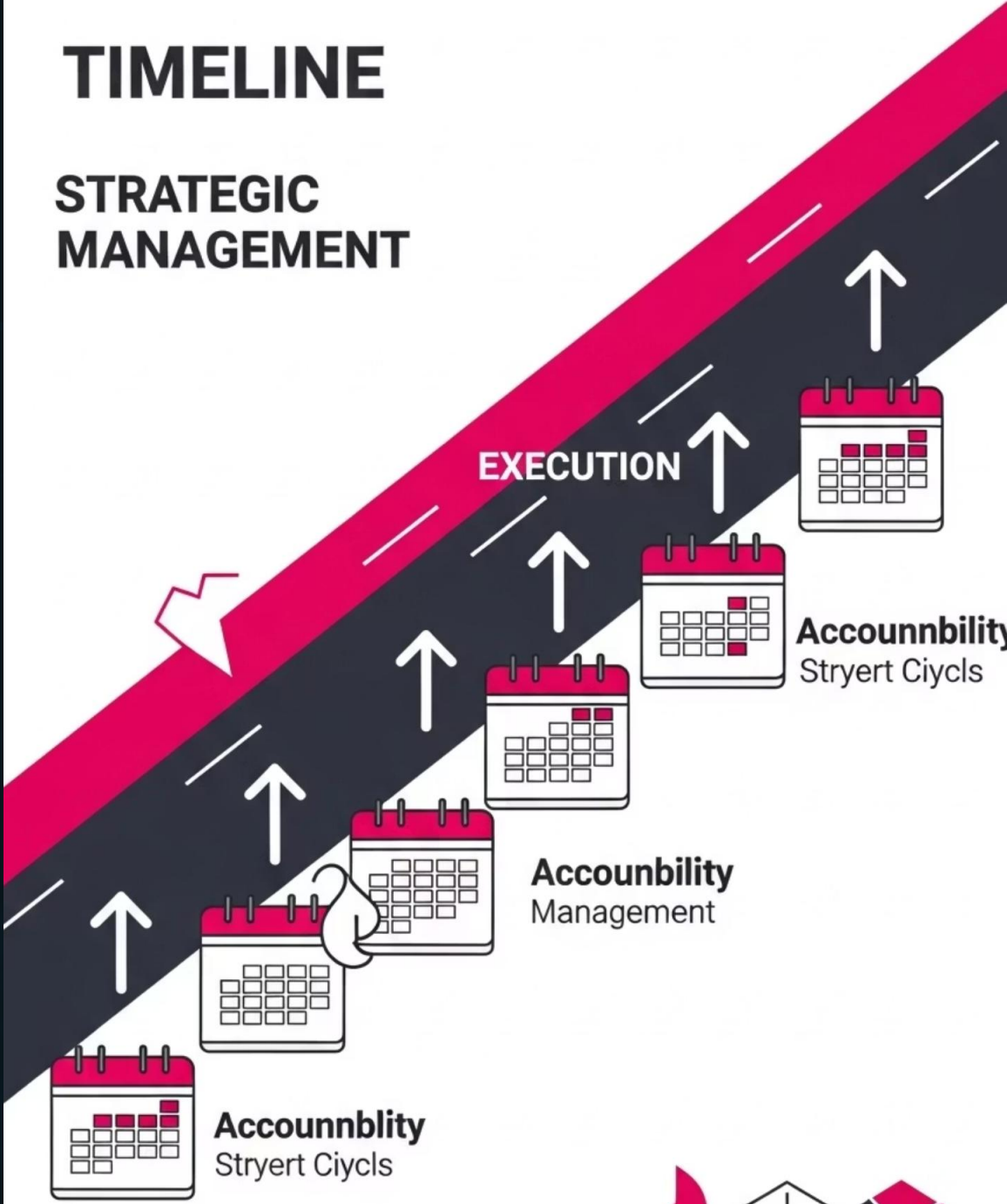
CICLO 3

Observação: As prestações de contas podem sofrer alterações de datas e ajustes em função de possíveis contratos, convênios e demais tratativas transversalizadas. Cada ciclo será avaliado e poderá ser reajustado conforme as necessidades identificadas.



TIMELINE

STRATEGIC MANAGEMENT



CARTA DE AÇÕES – 2025/2026

E/OE	EC	AÇÃO	DISCRIMINAÇÃO
1	S	1	Criação do site e Banco de dados da FECONSEG-ES.
	M	2	Reforma do Estatuto Social e a criação do Regimento Interno da Federação (Avaliação jurídica e orçamento).
	M	3	Custos cartorários para o registro da reforma do Estatuto Social e criação do Regimento Interno.
	C	4	Criação de canal no YouTube para a transmissão de palestras relevantes e periódicas para a sociedade civil.
	M	5	Definição de cronogramas de reuniões mensais da Diretoria Executiva e Conselho Fiscal da FECONSEG-ES ao longo de cada ano.
	C	6	Lei Estadual de declaração da FECONSEG como de utilidade pública.
	D	7	Aquisição da Comenda “Mérito Comunitário” (160 Unidades).
	D	8	Capacitação para o fortalecimento de ações de 3º setor destinadas à FECONSEG-ES e aos CONSEG.
	C	9	Contratação de empresa destinada a orientar a criação de novos CONSEG, realizar visitas e eleições. Meta 30 CONSEG até 2029.
	C	10	Custeios cartorários para as criações e registros de eleições dos CONSEG (2026, 2027 e 2028). Meta 30 CONSEG até 2029. (Ponto crítico)
	D	11	Criação de Vídeo Institucional da FECONSEG-ES.
2	C	1	Formalização das filiações dos CONSEG à FECONSEG.
3	F	1	Levantamento do cenário relacionado às Motocicletas com escapamentos irregulares e reunião com o Ministério Público visando o estabelecimento de protocolo de ação por parte do Estado e Município quanto às infrações administrativas e penais realizadas por parte dos condutores.

CARTA DE AÇÕES – 2027/2029

E/OE	EC	AÇÃO	DISCRIMINAÇÃO
1	M	1	Aquisição de um veículo para transporte de pessoal da FECONSEG-ES.
	M	2	Aquisição de um aparelho telefônico com linha.
	M	3	Aquisição de um imóvel permanente na capital (Vitória-ES).
	M	4	Aquisição de mobiliário necessário.
	M	5	Aquisição de equipamentos audiovisuais e de informática.
	C	6	Estruturação necessária para a realização de Encontros Anuais para os CONSEG.
	D	7	Estruturas necessárias para a realização de visitas técnicas da FECONSEG aos CONSEG.
	M	8	Contratação ou cessão de profissional(is) para trabalho e organização da Federação.
2	D	1	Roda de conversa online entre a FECONSEG e cada CONSEG para diálogos sobre segurança pública.
3	F	1	Criação e entrega presencial da Carta do Espírito Santo para o fortalecimento da Justiça Criminal na ALES e Congresso Nacional.
	F	2	Participação da FECONSEG-ES na distribuição dos efetivos formados da PMES, PCES e BMES para as Unidades e da criação da metodologia dos efetivos previstos.
	F	3	Reunião junto ao MPES para a definição de um protocolo estadual que versa sobre os cenários de emissão de som alto por parte de cidadãos em residências e estabelecimentos comerciais e festivos.

EXECUÇÃO, AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

EXECUÇÃO

1

O planejamento e execução das ações serão realizados através das reuniões da Diretoria Executiva, formações de comissões ou grupos de trabalho específicos, visitas técnicas, tratativas interinstitucionais, dentre outras medidas que possam acarretar no alcance da rota traçada. As ações podem sofrer alterações julgadas necessárias no curso da gestão.

AVALIAÇÃO

2

As avaliações ocorrerão através das reuniões da Diretoria Executiva que verificará as efetividades dos resultados alcançados, podendo rever novas etapas e acrescentar ou reduzir ações e outros pontos que ensejem na capacidade de execução.

MONITORAMENTO

3

O monitoramento ocorrerá através das coletas das atas de reuniões, recebimento de demandas, acompanhamentos nas estruturações e capacitações quanto ao fortalecimento dos CONSEG na área do 3º setor, disponibilização de apresentações mensais de temáticas extremamente relevantes e com profundos impactos para a sociedade civil, além de visitas técnicas, rodas de conversas e outras medidas necessárias.

TRANSPARÊNCIA

4

Os recursos financeiros recebidos serão destinados de maneira extremamente transparente garantindo todo o *compliance* necessário e exigido das gestões das organizações da sociedade civil, com publicações de balancetes e empregos adequados de recursos de acordo com os objetos previamente delineados.

PRESTAÇÃO DE CONTAS

5

Atendendo aos dispositivos estatutários da FECONSEG-ES consoantes a empregos de recursos e atividades desenvolvidas, ao final de cada ano da gestão serão desenvolvidos RELATÓRIOS ANUAIS DE GESTÃO visando expor o andamento de cada uma das ações desenvolvidas e prestar contas de todos os recursos angariados.

METODOLOGIAS DE TRABALHO

Os planos de trabalho e/ou projetos atenderão às metodologias consagradas de gestão e planejamento:

PDCA

Planejamento,
Desenvolvimento,
Controle e Avaliação

MASP

Método de Análise e
Solução de Problemas

IARA

Identificação, Análise,
Resposta e Avaliação

5W2H

O quê, Por quê, Onde,
Quando, Quem, Como,
Quanto

As metodologias serão adaptadas e/ou simplificadas para cada ação a ser desencadeada, considerando as dinâmicas envolvidas. A intenção é oferecer um caráter de efetividade ao cumprimento das ações elencadas.

REFERÊNCIAS

BASTOS JÚNIOR, Luís Cláudio dos Santos. Método de Análise e Solução de Problemas (Masp) apoiado no ciclo PDCA: um estudo bibliográfico. **Revista Brasileira de Administração Científica**, Aquidabã, v. 7, n. 1, jan./mar. 2017.

BOFF, Rubem José. **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO: Um estudo em empresas e instituições do Distrito Federal**. Dissertação apresentada ao Programa de Pós Graduação em Engenharia de Produção da UFSC, 2003.

BRAGA, Francisco Andrea Simões. Roteiro de aplicação e implementação do MASP, método de análise e solução de problemas em uma indústria médico-hospitalar. In: ENCONTRO NACIONAL DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO, 35., 2015.

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil**. Brasília: Senado, 1988.

BRASIL. **Lei Federal nº 9.608, de 18 de fevereiro de 1998**. Dispõe sobre o serviço voluntário e dá outras providências.

BRASIL. **Lei Federal nº 10.406, de 10 de janeiro de 2002**. Institui o Código Civil Brasileiro.

BRASIL. **Lei Federal nº 11.127, de 28 de junho de 2005**. Altera artigos do Código Civil.

BRASIL. **Lei Federal nº 13.019, de 31 de julho de 2014**. Dispõe sobre o Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil.

BRASIL. **Lei Federal nº 13.204, de 14 de dezembro de 2015**. Altera a Lei nº 13.019/2014.

BRASIL. Ministério da Cidadania. **GUIA METODOLÓGICO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO**. Brasília-DF, 2020.

BRASIL. Secretaria de Governo da Presidência da República. **Entenda o MROSC: Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil: Lei 13.019/2014**. Brasília: Presidência da República, 2016.

BRASIL. Secretaria Nacional de Segurança Pública. **Portaria nº 043, de 12 de abril de 2019**. Institui a Diretriz Nacional de Polícia Comunitária.

BRASIL. Sistema Único de Segurança Pública do Brasil. (SUSP). **Lei Federal nº 13.675, de 11 de Junho de 2018**.

ESPÍRITO SANTO. **Constituição Estadual**. Vitória, 1989.

ESPÍRITO SANTO. Federação Estadual dos Conselhos Comunitários de Segurança Pública do Espírito Santo. **Diagnóstico e recomendações para o fortalecimento dos Conselhos Comunitários de Segurança no Espírito Santo**. Vitória, 2023.

ESPÍRITO SANTO. Governo do Estado. **Decreto Estadual nº 2.171, de 13 de novembro de 1985**. Dispõe sobre a criação de Conselhos Comunitários de Segurança.

ESPÍRITO SANTO. Instituto Jones dos Santos Neves. **Relatório do Curso de Capacitação em Ordem Pública e Segurança Cidadã**. Vitória, out. 2022.

REFERÊNCIAS (CONTINUAÇÃO)

ESPÍRITO SANTO. Polícia Militar. **Diagnóstico Nacional das Organizações que atuam na coordenação e interfaces com os Conselhos Comunitários de Segurança Pública.** Diretoria de Direitos Humanos e Polícia Comunitária. Vitória, 2021.

ESPÍRITO SANTO. Polícia Militar. **Diretriz de Serviço nº 010, de 18 de setembro de 2018.** Instituiu os parâmetros de atuação da PMES junto aos Conselhos Comunitários de Segurança Pública.

ESPÍRITO SANTO. Polícia Militar. **Manual de Orientações aos Conselhos Comunitários de Segurança Pública.** Vitória, 2019.

ESPÍRITO SANTO. **Relatório de Pesquisa Técnica – Diagnóstico da atuação dos conselhos interativos de segurança pública em atividade no Espírito Santo – 2015/2016.** Diretoria de Direitos Humanos e Polícia Comunitária. Espírito Santo, 2017.

FERREIRA, Manuel Portugal (Et al.). **Estratégia Corporativa: implementação, controle e internacionalização.** São Paulo: Atlas, 2011.

Integrated Management Business Solution – IMBS. **Metodologia dos 5W2H.** Lisboa, 2018.

LISTA: conheça projetos sociais de 15 causas diferentes. Observatório do Terceiro Setor, 19 mar. 2019.

O que são ODS e o que eles têm a ver com impacto social. IDIS – Desenvolvendo o investimento social. 30 Jan 2023.

O TRABALHO voluntário e a ONU. **Unic Rio de Janeiro,** 2021.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças. **Planejamento Estratégico:** conceitos, metodologia e práticas. – 23. ed. – São Paulo : Atlas, 2007.

Organização das Nações Unidas. Código de conduta para os funcionários responsáveis pela aplicação da lei. **Resolução nº 34, de 17 de dezembro de 1979.**

PAES, José Eduardo Sabo. **Fundações, associações e entidades de interesse social:** aspectos jurídicos, administrativos e tributários. 10. ed. Rio de Janeiro: Forense, 2020.

Planejamento Estratégico: O que é e como fazer para sua empresa. SEBRAE. s.d.

Serviços brasileiro de apoio às micro e pequenas empresas SEBRAE. **5W2H – Plano de ação para empreendedores.** 2023.

STEPHANOU, Luis; MÜLLER, Lúcia Helena; CARVALHO, Isabel Cristina de M. **Guia para elaboração de projetos sociais.** São Leopoldo: Sinodal; Porto Alegre: Fundação Luterana de Diaconia, 2003.

TACHIZAWA, Takeshy. **Organizações Não Governamentais e terceiro setor: criação de ONGs e estratégias de atuação.** 4. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

MENSAGEM FINAL

"A segurança pública é responsabilidade de todos. Quando comunidades e instituições trabalham juntas, construímos não apenas um ambiente mais seguro, mas também uma sociedade mais justa, participativa e cidadã."

O Planejamento Estratégico 2025-2029 da FECONSEG-ES representa nosso compromisso com a construção de uma segurança cidadã efetiva no Espírito Santo. Através do fortalecimento dos Conselhos Comunitários de Segurança e da ampliação da participação social, acreditamos ser possível transformar positivamente a realidade das comunidades capixabas.

Convidamos todos os atores sociais – cidadãos, lideranças comunitárias, organizações da sociedade civil e instituições públicas – a se unirem nessa jornada de construção coletiva por um Espírito Santo mais seguro e participativo.

FECONSEG-ES

Federação Estadual dos Conselhos Comunitários de Segurança Pública do Espírito Santo